

**ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

28 марта 2025 года

РЕШЕНИЕ

I. Рассмотрев вопрос «О реализации обязательств Областного трехстороннего соглашения между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным союзом работодателей на 2021-2023 годы (срок действия продлен на период 2024-2026 годов (далее - Соглашение), комиссия **РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению информацию заместителя министра – директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М., президента Регионального объединения работодателей «Тульский Союз промышленников и предпринимателей» Картышова А.Ю., председателя Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» Судницына С.Л.

2. Отметить, что сторонами социального партнерства в 2024 году принимались меры по реализации Соглашения.

3. Считать выполненными не в полном объеме в 2024 году обязательства:

а) Профсоюзов и Работодателей, предусмотренные пунктами 2.3.1, 2.3.2 Соглашения;

б) Работодателей, предусмотренные пунктами 2.4.1, 6.4.7 Соглашения.

4. Сторонам социального партнерства в 2025 году направить совместные усилия на:

а) выполнение обязательств Соглашения и территориальных трехсторонних соглашений, обратив особое внимание на:

-увеличение численности занятого населения Тульской области;

-погашение имеющейся задолженности по заработной плате и принятие мер по предотвращению ее образования;

-проведение мероприятий по снижению неформальной трудовой занятости;

-сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий труда;

-реализацию мер по поддержке работодателей в сложившихся условиях;

- реализацию кадрового и демографического стандарта;

Срок: в течение 2025 года

б) работу по расширению социального партнерства в сфере труда на работников и работодателей Тульской области, в том числе:

-заключение территориальных трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях, в которых они отсутствуют;

-создание территориальных объединений профсоюзов и работодателей в муниципальных образованиях, в которых они отсутствуют;

-вовлечение работодателей и работников в систему социального партнерства;

в) с учетом финансово-экономического положения рассмотреть возможность предоставления демобилизованным работникам – участникам СВО, трудоустраивающимся на предприятия Тульской области (возобновляющим трудовую деятельность на предприятиях Тульской области) после демобилизации, дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной финансовой выплаты в размере, который будет самостоятельно определяться работодателем.

Срок - постоянно

Срок: в течение 2025 года.

5. Рекомендовать Тульской Федерации Профсоюзов:

а) проанализировать причины отсутствия коллективных договоров в организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации;

б) направить в Региональное объединение работодателей «Тульский Союз промышленников и предпринимателей» список организаций в которых отсутствует коллективный договор;

Срок: до 20.04.2025;

в) проводить единую договорную компанию не позднее 01 августа года заключения коллективного договора.

6. Министерству труда и социальной защиты Тульской области:

а) направить в Тульскую Федерацию Профсоюзов перечень организаций, заключивших коллективный договор с иным представительным органом;

б) настоящее решение комиссии и информацию об итогах выполнения в 2024 году Соглашения направить в территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и разместить на сайте министерства труда и социальной защиты Тульской области.

Срок: до 01.05.2025.

7. Рекомендовать администрациям муниципальных образований Тульской области совместно с территориальными объединениями работодателей и профсоюзов продолжить работу по вовлечению работодателей в систему социального партнерства и увеличению охвата работников и работодателей коллективными договорами.

Срок: в течение 2025 года.

8. Рекомендовать администрациям муниципальных образований Заокский район, Кимовский район, город Новомосковск, Славный и рабочий поселок Новогуровский, совместно с Региональным объединением

работодателей «Тульский Союз промышленников и предпринимателей» и Тульским областным союзом организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» организовать проведение рабочих встреч с участием работодателей, осуществляющих деятельность на территории указанных муниципальных образований, по вопросу создания территориальных объединений профсоюзов и работодателей.

Срок: до 01.09.2025.

II. Рассмотрев вопрос «Об установлении допустимой доли иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности в Тульской области», комиссия РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию заместителя министра – директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М., заместителя министра – директора департамента инвестиционной деятельности и внешних экономических связей министерства экономического развития Тульской области Ишутина Р.В.

2.2. В целях обеспечения приоритетного права на трудоустройство граждан Российской Федерации согласовать предложение Правительства Тульской области об установлении на 2026 год допустимых долей иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Тульской области следующие виды деятельности, предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности:

1) выращивание овощей (код 01.13.1) - в размере 30 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

2) лесоводство и лесозаготовки (код 02) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

3) производство хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения (код 10.71) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

4) производство детского питания и диетических пищевых продуктов (код 10.86) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

5) производство одежды (код 14) - в размере 90 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

6) обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (код 16) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

7) строительство (раздел F) - в размере 80 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

8) оптовая торговля алкогольными напитками, включая пиво и пищевой этиловый спирт (ОКВЭД 46.34.2), в размере 0% от общей численности работников;

9) торговля оптовая табачными изделиями (46.35) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

10) торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

11) торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

12) торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

13) торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

14) торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

15) торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

16) торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

17) перевозка опасных грузов (код 49.20.1) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

18) деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

19) деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) - в размере 24 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

20) деятельность почтовой связи и курьерская деятельность (код 53) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

21) деятельность по предоставлению мест для краткосрочного проживания (код 55.2) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

22) деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (код 56) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

23) управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32) - в размере 70 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

24) деятельность охранных служб, в том числе частных (код 80.10), - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

25) деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

26) деятельность в области спорта прочая (код 93.19) - в размере 25 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

III. Рассмотрев вопрос «О порядке взаимодействия с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2025 году», комиссия РЕШИЛА:

3.1. Принять к сведению информацию управляющего Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тульской области (далее — Отделение СФР) Филиппова А.В.

IV. Рассмотрев вопрос «Об оценке деятельности администраций муниципальных образований Тульской области в рамках конкурса по развитию социального партнерства», комиссия РЕШИЛА:

4.1. Принять к сведению информацию Председателя Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» Судницина С.Л., президента Регионального объединения работодателей «Тульский Союз промышленников и предпринимателей» Картышова А.Ю.

4.2. Отметить следующее:

а) заявки на участие в конкурсе в 2024 году подали 13 муниципальных образований: город Тула, город Донской, город Ефремов, город Алексин, Богородицкий район, Воловский район, Киреевский район, Куркинский район, Одоевский район, Плавский район, Тепло-Огаревский район, Узловский район, Щекинский район;

б) все муниципальные образования, подавшие заявки, были допущены к участию в конкурсе, как выполнившие условия, предусмотренные пунктом раздела II Положения о конкурсе по развитию социального партнерства среди муниципальных образований Тульской области, утвержденного решением Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.03.2023 (далее – Положение о конкурсе).

4.3. Признать победителями конкурса по итогам работы в 2023 году:

-I место – муниципальное образование городской округ город Тула, набравшее 127 баллов;

-II место муниципальное образование Богородицкий муниципальный район, набравшее 122 балла;

-III место – муниципальное образование Узловский муниципальный район, набравшее 119 баллов.

4.4. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований обеспечивать условия для участия территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития муниципального образования, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Срок: постоянно

V. Рассмотрев вопрос «О порядке рассмотрения Областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений проектов нормативных правовых актов в сфере труда», комиссия РЕШИЛА:

5.1. Принять к сведению информацию заместителя министра – директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М.

5.2. Утвердить порядок рассмотрения Областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений проектов нормативных правовых актов в сфере труда (приложение).

**Заместитель председателя
Правительства Тульской области**

Д.С. Марков

**Заместитель министра
– директор
департамента труда и
занятости населения
министерства труда и
социальной защиты
Тульской области**

**Председатель
Тульского
областного союза
организаций
профсоюзов
«Тульская
Федерация
профсоюзов»**

**Президент
Регионального
объединения
работодателей
«Тульский Союз
промышленников и
предпринимателей»**


Ильюшина С.М.


Судницын С.Л.


Картышов А.Ю.